

Preguntas frecuentes sobre el presupuesto de la Ciudad de Bloomington

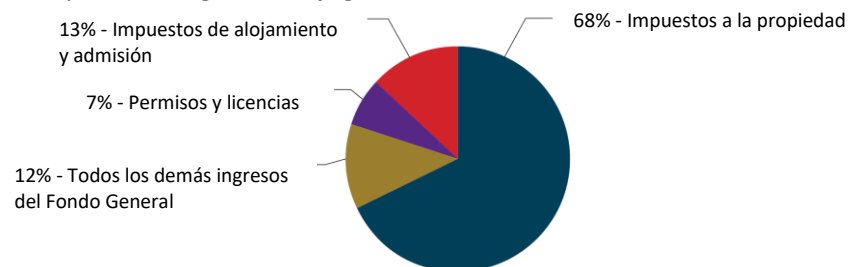
- 1. ¿Qué hizo la Ciudad en relación a la reducción de personal, los recortes salariales o la reducción de horas? Por ejemplo, ¿se consideró disminuir el salario en un 10%?**
 - El personal de la Ciudad ya recortó 6 puestos de tiempo completo y 2 puestos de tiempo parcial del presupuesto de 2021. El Comité Asesor de Presupuesto Comunitario está analizando seguir reduciendo personal que afectará a hasta 28.5 puestos de tiempo completo y parcial.
 - Dada la amplia variedad de puestos que hay en la Ciudad, no hay una “única solución” para tal reducción que tenga sentido. La paga se establece al nivel de puesto individual: la paga de los ingenieros civiles se calcula de manera diferente a la de los asistentes administrativos, que se calcula de manera diferente a la paga de los oficiales de policía.
 - No se espera que los ingresos por hotelería vuelvan a los niveles que tenían hasta 2025. La Ciudad debe tomar decisiones ahora para equilibrar el presupuesto del año presupuestario 2021 y de los próximos años. Los recortes salariales no son una solución permanente para el presupuesto de la Ciudad.
 - Otras ciudades que no dependen tanto de los ingresos por hotelería darán aumentos por el costo de vida el próximo año. Los buenos empleados pueden elegir dónde trabajar, y los recortes salariales harán que busquen mejores salarios en otros lugares.
 - La ley estatal de equidad salarial exige que las ciudades tengan un sistema de evaluación de puestos y una estructura salarial. Los trabajos se clasifican según la evaluación y luego se les asigna la compensación adecuada.
 - La Ciudad de Bloomington tiene cinco sindicatos, lo que exige que la ciudad siga reglas, procesos y leyes importantes que rigen las relaciones y la compensación de los empleados, y limita estrictamente la capacidad de la Ciudad para imponer términos y condiciones de empleo sin negociación. Las ciudades también están obligadas a participar en un arbitraje vinculante con los sindicatos compuestos por empleados esenciales que, según lo define la ley de relaciones laborales, no pueden hacer huelga. En Bloomington, cuatro de los cinco sindicatos son grupos de trabajo esenciales que tienen derecho a recurrir a un arbitraje vinculante. Mediante este arbitraje, un tercero independiente decide los puntos de negociación en disputa si las partes no pueden ponerse de acuerdo. Los árbitros suelen tener un enfoque de tres niveles para tomar su determinación: (1) comparaciones con el mercado externo; (2) equidad interna entre otros grupos de empleados de la Ciudad; y (3) capacidad de pago por parte del empleador. El “mercado” que los árbitros consideran generalmente está formado por otras ciudades en el área metropolitana de tamaño similar. La información que tenemos de otras grandes ciudades suburbanas indica que tienen previsto continuar con los aumentos salariales por el costo de vida para sus empleados en 2021. Es probable que puedan hacerlo debido a que sus presupuestos operativos no dependen de los impuestos de alojamiento y admisión como es el caso del presupuesto de Bloomington y, por lo tanto, no están experimentando los mismos desafíos. Tuvimos éxito en la negociación de una congelación de salarios para 2021 con uno de los sindicatos, y creemos que los otros grupos que aún no cerraron sus contratos también lo aceptarán. Esta congelación de salarios también se extenderá a los empleados no sindicados.

2. ¿Qué medidas está tomando la Ciudad para reducir el gasto apretando el cinturón en lugar de aumentar los impuestos?

- Para tratar el déficit presupuestario de 2020 debido al COVID-19, la Ciudad redujo puestos de trabajo, retrasó las contrataciones para puestos vacantes, pospuso proyectos de capital, redujo los gastos en suministros y servicios planificados y analizó cuidadosamente las operaciones para obtener rentabilidad y reducciones adicionales. El Ayuntamiento nombró un Comité Asesor de Presupuesto Comunitario voluntario en mayo de 2020 para desarrollar escenarios presupuestarios para 2021 que priorizaran las opciones de reducción de servicios en los que se incluía la opinión de la comunidad sobre lo que más valoran.

3. ¿Consideró la Ciudad otras fuentes de ingresos para resolver el problema del déficit del presupuesto? Por ejemplo, establecer impuestos sobre el alcohol, tarifas a los programas o alquileres en lugar de recurrir a impuestos sobre la propiedad.

- Los impuestos a la propiedad generalmente constituyen el 68% de los ingresos que sostienen el presupuesto del Fondo General. Otras fuentes de ingresos incluyen tarifas de permisos, tarifas de licencias, ingresos por subvenciones, tarifas a programas e impuestos de alojamiento y admisión. Los impuestos de alojamiento y admisión normalmente generan alrededor del 13% de los ingresos del Fondo General de la Ciudad. Debido a la pandemia, estos ingresos disminuyeron en más de \$5 millones, y son menos de la mitad de lo que se recaudó antes de COVID-19.
- El comité analizó las tarifas de los programas y propone aumentos en ciertas áreas. La competencia no permite que la Ciudad haga grandes aumentos de tarifas. Por ejemplo, los golfistas pueden elegir dónde jugar las rondas.



4. ¿Es posible posponer proyectos como el mantenimiento de calles o la construcción de un nuevo centro comunitario?

- En 2020 se pospusieron varios proyectos de construcción y de capital. Por ejemplo, el revestimiento y sellado de calles del programa de mantenimiento, se suspendió en 2020. La Ciudad no está trabajando actualmente en ningún plan para reemplazar Creekside, incluyendo el establecimiento o el diseño de un nuevo centro comunitario.
- Las recesiones como estas pueden ser buenas oportunidades para que la Ciudad obtenga más ganancias por el dinero de su proyecto. Esto sucedió después del 11 de septiembre, cuando la Ciudad ahorró en algunos casos entre un 10 y un 15% en proyectos.

5. ¿Por qué la Ciudad depende tanto de la industria hotelera?

- La ubicación de Bloomington en el área metropolitana, con un importante acceso a la autopista y un cómodo acceso al aeropuerto, la convierte en un lugar natural para las empresas hoteleras. La Ciudad trabajó durante décadas para aprovechar estas características. El resultado es una industria hotelera dinámica y en crecimiento con una marca nacional sólida. Emplea a muchos residentes de Bloomington y genera ingresos por impuestos de alojamiento que reducen los impuestos a la propiedad de Bloomington en aproximadamente un 10%. La disminución que se generó en los ingresos por impuestos al alojamiento por la pandemia demuestra exactamente cómo esta industria ayuda a mantener bajos los impuestos a la propiedad. Es doloroso observar el impacto a corto plazo de la pandemia en los trabajos relacionados con la hotelería, pero los analistas de la industria esperan que se recupere en un plazo de tres a cinco años. La ciudad de Bloomington no es la única entusiasmada con las perspectivas a largo plazo de la industria hotelera. Las ciudades de toda el área metropolitana están trabajando arduamente para agregar hoteles y obtener los mismos beneficios que Bloomington recibió durante décadas.