

**La fuerza laboral de la ciudad de Bloomington refleja la diversidad de la comunidad en toda la organización.**

<b>Metas (¿Qué queremos?)</b>	<b>Necesidad (¿Por qué lo queremos?)</b>	<b>Estrategias (¿Cómo lo logramos?)</b>	<b>Medidas de desempeño (¿Cómo medimos el progreso?)</b>
<p><b>I. Aumentar la diversidad de la fuerza laboral para que refleje la población a la que servimos.</b></p> <p><b>II. Aumentar la diversidad en los cargos de liderazgo de la ciudad.</b></p>	<p>Uno de los principios básicos de nuestra nación es que el gobierno debe representar a la gente a la que sirve. Sin embargo, tradicionalmente el gobierno ha impedido explícita e implícitamente a los residentes no blancos participar para ocupar cargos gubernamentales, ocasionando una representación insuficiente de empleados negros, indígenas y gente de color (BIPOC).</p> <p>En los próximos años, las estadísticas de empleo de Minnesota confirman una proyectada escasez de fuerza laboral. Por el contrario, las poblaciones no blancas están creciendo más rápidamente que la población blanca en la región MSP. Para cubrir las necesidades futuras de la fuerza laboral, los empleadores de Minnesota deben atraer y retener a más trabajadores, de todas las razas. Al diversificar su fuerza laboral, la ciudad de Bloomington trabaja para eliminar las disparidades en el empleo y atraer a la fuerza laboral futura necesaria para que nuestra ciudad siga siendo económicamente competitiva y se garantice una calidad de vida compartida para todos los residentes.</p> <p>Además, en Bloomington, el porcentaje de residentes no blancos aumentó de solo un 1% en 1970 a un 28% en 2018. A medida que la diversidad racial/étnica de los residentes de Bloomington continúe expandiéndose, es fundamental que conozcamos ideas y opiniones de empleados con diferentes orígenes y perspectivas, y así volvernos más receptivos a las necesidades de una población cambiante. Una fuerza laboral diversa aumenta la capacidad de Bloomington para servir y proteger a las personas que tienen diferentes experiencias o antecedentes y mejorar su capacidad para ser receptivos a diferentes tradiciones e ideas.</p>	<p>La ciudad de Bloomington está comprometida con la diversificación de su fuerza laboral. La ciudad no contratará personal por su raza. Esa práctica sería directamente contraria a nuestros principios de equidad e inclusión. Sin embargo, la ciudad procurará que la composición de su fuerza laboral refleje la diversidad de la población a la que servimos. Para lograrlo, la ciudad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incluirá el compromiso con la equidad y la inclusión en todos los esfuerzos de contratación, ascenso, retención y planificación de sucesión de la fuerza laboral.</li> <li>• Diseñará e implementará estrategias de reclutamiento proactivas.</li> <li>• Revisará las ofertas de trabajo usando un enfoque de equidad racial.</li> <li>• Capacitará en equidad racial a los gerentes de contratación.</li> <li>• Incorporará la equidad racial como una competencia/valor central en las descripciones de puestos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % de solicitantes BIPOC en el grupo de candidatos</li> <li>• % de empleados BIPOC FT de la ciudad</li> <li>• % de empleados BIPOC PT de la ciudad</li> <li>• % de nuevos empleados BIPOC</li> <li>• % de renuncias de empleados BIPOC</li> <li>• % de pasantes BIPOC</li> <li>• Cantidad de empleados BIPOC en puestos de liderazgo</li> <li>• Cantidad de descripciones de puestos nuevos o revisados que incorporen la equidad racial como una competencia deseada</li> </ul>

**La ciudad de Bloomington está comprometida con fomentar una cultura que valore y promueva la equidad racial.**

<b>Metas (¿Qué queremos?)</b>	<b>Necesidad (¿Por qué lo queremos?)</b>	<b>Estrategias (¿Cómo lo logramos?)</b>	<b>Medidas de desempeño (¿Cómo medimos el progreso?)</b>
<p><b>I. Crear y apoyar una cultura inclusiva que valore y promueva la equidad racial.</b></p>	<p>A medida que la ciudad diversifica su fuerza laboral, debemos hacer un esfuerzo deliberado para crear un lugar de trabajo donde los empleados de diversas etnias y razas se sientan bienvenidos y valorados. Una cultura receptiva e inclusiva permite a la ciudad de Bloomington no solo reclutar, sino también retener, talento diverso.</p>	<p>La ciudad de Bloomington está comprometida con fomentar una cultura que valore y promueva la equidad racial.</p> <p>Para lograrlo, la ciudad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulará la equidad racial como componente central de la misión, los valores y la visión organizativa de la ciudad mediante la adopción de un documento guía sobre la equidad racial.</li> <li>• Impartirá capacitación sobre equidad racial y competencia cultural en toda la organización.</li> <li>• Convocará a equipos de acción de equidad racial.</li> <li>• Desarrollará/hará/analizará una encuesta de cultura inclusiva.</li> <li>• Documentará, analizará y tratará las denuncias de discriminación racial en la fuerza laboral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % de empleados de FT y PT que asisten a la capacitación sobre equidad racial</li> <li>• % de supervisores y gerentes que completan la capacitación inclusiva de la fuerza laboral</li> <li>• Cantidad de denuncias de discriminación racial en la fuerza laboral.</li> <li>• Resultados de la encuesta de cultura inclusiva para empleados.</li> <li>• Resultados de la encuesta sobre la participación de los empleados, desglosados por raza.</li> </ul>

**La ciudad de Bloomington está comprometida con la equidad racial en el diseño de nuestros servicios y programas.**

Metas (¿Qué queremos?)	Necesidad (¿Por qué lo queremos?)	Estrategias (¿Cómo lo logramos?)	Medidas de desempeño (¿Cómo medimos el progreso?)
<p>I. <b>Usar herramientas de equidad racial para integrar la consideración de la equidad racial en las decisiones, incluyendo las políticas, las prácticas, las iniciativas de programas, los programas, el presupuesto y las cuestiones relacionadas con el CIP para tratar los impactos en la equidad racial.</b></p> <p>II. <b>Recopilar, rastrear y analizar la demografía racial de los residentes que usan programas de la ciudad y reciben servicios.</b></p> <p>III. <b>Desarrollar estrategias para eliminar las disparidades raciales en la ciudad de Bloomington que incluyan, por ejemplo, el acceso y las oportunidades desiguales en la vivienda, el empleo, la educación y la recreación.</b></p>	<p>Cuando la equidad racial no se incorpora explícitamente en las operaciones y la adopción de decisiones, es probable que se perpetúen las desigualdades raciales. Sin una intervención intencional, las instituciones y las estructuras seguirán reproduciendo las desigualdades raciales. Las herramientas de equidad racial dan una estructura para institucionalizar la consideración de la equidad racial. Usar estas herramientas de equidad racial ayudará a la ciudad de Bloomington a desarrollar estrategias y acciones que reduzcan las desigualdades raciales y mejoren el éxito de todos los residentes.</p>	<p>La ciudad de Bloomington está comprometida a mejorar la planificación, la toma de decisiones y la asignación de recursos, lo que lleva a políticas y programas más equitativos desde el punto de vista racial. Para lograrlo, la ciudad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificará políticas que crean/continúan las disparidades/desigualdades raciales             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hará y pondrá en práctica la capacitación del conjunto de herramientas sobre la equidad racial.</li> <li>○ El personal incorporará las conclusiones del conjunto de herramientas sobre equidad racial en las solicitudes de acción del consejo (request for council action, RCA).</li> <li>○ Si se detectan desigualdades raciales, el personal y el Consejo suspenderán/revisarán las políticas/actividades que perpetúan dichas desigualdades.</li> </ul> </li> <li>• Recopilará, rastreará y analizará la demografía racial de los residentes que usan programas de la ciudad y reciben servicios.</li> <li>• Investigará, evaluará y modificará las políticas/prácticas internas de la ciudad que puedan resultar en un acceso desigual a la vivienda, el empleo y la educación dentro de la comunidad en general.</li> <li>• Concientizará al personal sobre las disparidades raciales de la comunidad que afectan a su trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de personal capacitado para usar el conjunto de herramientas de equidad racial.</li> <li>• Cantidad de mejoras usadas para mejorar o implementar servicios/programas basados en los resultados del conjunto de herramientas de equidad racial.</li> <li>• Cantidad de datos de los servicios de seguimiento de los departamentos/divisiones, desglosados por raza.</li> </ul>

**La ciudad de Bloomington está comprometida la participación equitativa y auténtica de la comunidad.**

Metas (¿Qué queremos?)	Necesidad (¿Por qué lo queremos?)	Estrategias (¿Cómo lo logramos?)	Medidas de desempeño (¿Cómo medimos el progreso?)
<p>I. <b>Aumentar la diversidad racial de los consejos y comisiones asesoras.</b></p> <p>II. <b>Diseñar e implementar un plan de participación de la comunidad auténtico usando las herramientas y recursos de participación de la comunidad de la ciudad.</b></p>	<p>La diversificación de los consejos y comisiones asesoras ayuda a asegurar que la ciudad escuche a todos sus residentes y fomenta el intercambio de diferentes perspectivas. Del mismo modo, el compromiso auténtico de la comunidad requiere que la ciudad de Bloomington aplique estrategias intencionales para involucrar a las comunidades más afectadas por las desigualdades raciales y la injusticia de maneras que fomenten el aprendizaje y la comprensión compartidos, así como el reparto de poder. Como resultado, todos los residentes tendrán la oportunidad de participar plenamente en las diversas etapas del proceso de participación pública.</p>	<p>La ciudad de Bloomington está comprometida con la diversificación de sus consejos y comisiones asesoras. El Consejo no nombrará a los comisionados según su raza, sino que procurará que la composición de los consejos y las comisiones asesoras refleje la diversidad de la población a la que servimos. Del mismo modo, la ciudad de Bloomington está comprometida a involucrar auténticamente a las comunidades raciales/étnicas insuficientemente representadas en el proceso de gobierno.</p> <p>Para lograrlo, la ciudad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñará e implementará estrategias proactivas de contratación para los consejos/comisiones asesoras.</li> <li>• Incorporará el compromiso con la equidad racial y la inclusión en todos los ciclos de solicitud de los consejos/comisiones asesoras.</li> <li>• Dará prioridad a la participación temprana de los miembros de la comunidad en los procesos de adopción de políticas y decisiones y procurará que la participación sea significativa y responda a sus necesidades y prioridades.</li> <li>• Hará un seguimiento de las respuestas a la encuesta de participación comunitaria y la asistencia a los eventos por raza.</li> <li>• Compartirá las metas y estrategias de equidad racial con la comunidad e informará de los resultados y los progresos hechos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % de residentes BIPOC que prestan servicios en consejos y comisiones.</li> <li>• N.º de departamentos que diseñan e implementan planes de participación comunitaria usando el conjunto de herramientas de participación comunitaria.</li> </ul>