

# 带薪病假和安全假

## 员工权利通知

2023 年 7 月 1 起生效

带薪病假和安全假 (ESSL) 条例要求雇主为在 Bloomington 工作的员工提供带薪病假和安全假。

您有权享受病假和安全假，并借此照顾、治疗或保护您或您家人的安全。



### 谁符合条件？

每年在 Bloomington 工作 80 个小时或以上的员工。员工可以是全职员工、兼职员工、临时员工或季节性员工。

### 如何支付 休假薪资？

必须按照与正常工资相同的时间表和相同的费率支付 ESSL 薪资。

### 我如何获得 休假？

每工作 30 个小时，就享有一个小时的 ESSL。  
员工每年最多可获得 48 小时休假。  
未使用的 ESSL 将结转到下一年。

### 检查您的 工资存根

员工必须在自己的工资支票存根上列出带薪病假和安全假的数量。

### 何时以及如何休假？

员工可以在以下情况下休假：(a) 存在医疗、身体、精神或健康需求；(b) 学校或工作场所关闭；以及 (c) 当他们或家庭成员成为家庭暴力、性侵犯或骚扰的受害者时。

禁止对试图使用 ESSL 的员工进行报复。员工可以对报复雇员或未能提供 ESSL 的雇主提出投诉。如果您认为您获得 ESSL 的权利受到侵犯，您可以通过以下途径提出投诉：

电邮: [ESSL@bloomingtonmn.gov](mailto:ESSL@bloomingtonmn.gov) • 网址: [blm.mn/essl](http://blm.mn/essl) • 电话: 952-563-8753

邮寄 / 面谈: City of Bloomington, Legal Department, Compliance Division,  
1800 W. Old Shakopee Road, Bloomington, MN 55431

请扫描下面的  
二维码，了解  
更多信息。

