

# BLOOMINGTON. MAÑANA. JUNTOS.

## EQUIPOS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA CIUDAD DE BLOOMINGTON



Ayude a diseñar un plan estratégico para el futuro de Bloomington siendo voluntario en uno o más de estos equipos.

EQUIPO PRINCIPAL DE PLANIFICACIÓN 30 MIEMBROS	EQUIPO DE MEDICIÓN 8 A 15 MIEMBROS	EQUIPO DE ACCIÓN 30 A 90 MIEMBROS
<p><b>OBJETIVO DEL EQUIPO</b></p> <p>Crear una visión y un plan estratégico a largo plazo para el futuro de Bloomington.</p>	<p><b>OBJETIVO DEL EQUIPO</b></p> <p>Desarrollar herramientas para monitorear y medir el progreso del plan estratégico.</p>	<p><b>OBJETIVO DEL EQUIPO</b></p> <p>Construir un plan de acción para poner el plan estratégico en marcha.</p>
<p><b>EXPECTATIVAS SOBRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportan ideas, sabiduría y talento al proceso de planificación.</li> <li>• Son capaces de dejar de lado los intereses especiales y expresar los puntos de vista propios.</li> <li>• Están abiertos a otros puntos de vista e incorporan aportes de la comunidad.</li> <li>• Son capaces de usar su imaginación para visualizar posibilidades para el futuro.</li> <li>• Leen material de referencia para prepararse para participar en debates.</li> <li>• Trabajan con miembros del equipo para crear y estar de acuerdo en una versión final del plan estratégico.</li> <li>• Después de completar el plan, se reúnen con el equipo anualmente para revisarlo y actualizarlo.</li> <li>• Son representantes del plan estratégico en la comunidad.</li> </ul>	<p><b>EXPECTATIVAS SOBRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacen comentarios y sugerencias sobre cómo medir el progreso del plan estratégico.</li> <li>• Desarrollan mediciones específicas para controlar el progreso en cada área del plan estratégico en el tiempo.</li> <li>• Trabajan colaborativamente con un grupo diverso de personas.</li> <li>• Es útil si tienen experiencia en el desarrollo de mediciones del desempeño, pero no es fundamental.</li> </ul>	<p><b>EXPECTATIVAS SOBRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollan una lista de acciones específicas para un área estratégica del plan en colaboración con el personal de la Ciudad.</li> <li>• Están dispuestos a trabajar con otras personas para llegar a un acuerdo.</li> <li>• Son capaces de proponer puntos de acción que beneficiarán a la comunidad en su conjunto.</li> <li>• Es útil tener conocimiento y experiencia en la planificación de proyectos, pero no es fundamental.</li> </ul>
<p><b>COMPROMISOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en el retiro del equipo principal de planificación.</li> <li>• Participar en reuniones anuales para revisar y actualizar el plan en los cinco años de su duración.</li> </ul>	<p><b>COMPROMISOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir, al menos, a tres reuniones de día completo.</li> </ul>	<p><b>COMPROMISOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a tres a cinco reuniones de medio día.</li> </ul>
<p><b>REUNIONES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retiro: del 2 al 4 de diciembre de 2021.</li> <li>• Reunión de seguimiento: principios de 2022.</li> <li>• Reuniones anuales durante cinco años.</li> </ul>	<p><b>REUNIONES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las reuniones se programarán en diciembre de 2021/enero de 2022.</li> </ul>	<p><b>REUNIONES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las reuniones se programarán en enero de 2022.</li> </ul>