

BLOOMINGTON. MAÑANA. JUNTOS.

EQUIPOS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA CIUDAD DE BLOOMINGTON



Ayude a diseñar un plan estratégico para el futuro de Bloomington siendo voluntario en uno o más de estos equipos.

EQUIPO PRINCIPAL DE PLANIFICACIÓN 30 MIEMBROS	EQUIPO DE MEDICIÓN 8 A 15 MIEMBROS	EQUIPO DE ACCIÓN 30 A 90 MIEMBROS
<p>OBJETIVO DEL EQUIPO</p> <p>Crear una visión y un plan estratégico a largo plazo para el futuro de Bloomington.</p>	<p>OBJETIVO DEL EQUIPO</p> <p>Desarrollar herramientas para monitorear y medir el progreso del plan estratégico.</p>	<p>OBJETIVO DEL EQUIPO</p> <p>Construir un plan de acción para poner el plan estratégico en marcha.</p>
<p>EXPECTATIVAS SOBRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aportan ideas, sabiduría y talento al proceso de planificación. • Son capaces de dejar de lado los intereses especiales y expresar los puntos de vista propios. • Están abiertos a otros puntos de vista e incorporan aportes de la comunidad. • Son capaces de usar su imaginación para visualizar posibilidades para el futuro. • Leen material de referencia para prepararse para participar en debates. • Trabajan con miembros del equipo para crear y estar de acuerdo en una versión final del plan estratégico. • Después de completar el plan, se reúnen con el equipo anualmente para revisarlo y actualizarlo. • Son representantes del plan estratégico en la comunidad. 	<p>EXPECTATIVAS SOBRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hacen comentarios y sugerencias sobre cómo medir el progreso del plan estratégico. • Desarrollan mediciones específicas para controlar el progreso en cada área del plan estratégico en el tiempo. • Trabajan colaborativamente con un grupo diverso de personas. • Es útil si tienen experiencia en el desarrollo de mediciones del desempeño, pero no es fundamental. 	<p>EXPECTATIVAS SOBRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollan una lista de acciones específicas para un área estratégica del plan en colaboración con el personal de la Ciudad. • Están dispuestos a trabajar con otras personas para llegar a un acuerdo. • Son capaces de proponer puntos de acción que beneficiarán a la comunidad en su conjunto. • Es útil tener conocimiento y experiencia en la planificación de proyectos, pero no es fundamental.
<p>COMPROMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participar en el retiro del equipo principal de planificación. • Participar en reuniones anuales para revisar y actualizar el plan en los cinco años de su duración. 	<p>COMPROMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistir, al menos, a tres reuniones de día completo. 	<p>COMPROMISOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistir a tres a cinco reuniones de medio día.
<p>REUNIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retiro: del 2 al 4 de diciembre de 2021. • Reunión de seguimiento: principios de 2022. • Reuniones anuales durante cinco años. 	<p>REUNIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las reuniones se programarán en diciembre de 2021/enero de 2022. 	<p>REUNIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las reuniones se programarán en enero de 2022.